

RCR102 - Θέσεις έρευνας που δημιουργήθηκαν στις υποστηριζόμενες οντότητες

Αρ. γραμμής	Πεδίο	Μεταδεδομένα δείκτη
0	Συνάφεια ταμείου	ΕΤΠΑ, ΤΔΜ
1	Κωδικός δείκτη	RCR102
2	Ονομασία δείκτη	Θέσεις έρευνας που δημιουργήθηκαν στις υποστηριζόμενες οντότητες*
2b	Κωδικός δείκτη και σύντομο όνομα (όνομα ανοιχτών δεδομένων)	RCR102 RTDI: New researchers
3	Μονάδα μέτρησης	Ετήσια ΙΠΑ
4	Τύπος δείκτη	Αποτελεσμάτων
5	Τιμή Βάσης	0
6	Ορόσημο 2024	Δεν απαιτείται
7	Τιμή Στόχος 2029	>0
8	Στόχος πολιτικής	Χρήση σε όλους τους στόχους πολιτικής, κατά περίπτωση και στο πλαίσιο του ΤΔΜ
9	Ειδικός στόχος	Χρήση σε όλους τους ειδικούς στόχους, κατά περίπτωση και στο πλαίσιο του ΤΔΜ
10	Βασικές έννοιες και ορισμοί	<p>Αριθμός ερευνητικών μεικτών θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν ως αποτέλεσμα της στήριξης. Ο δείκτης μετράται με βάση τα μέσα ετήσια ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) που υπολογίζονται σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προβλέπεται στο εγχειρίδιο Frascati του ΟΟΣΑ για το 2015. Οι κενές θέσεις Ε&Α δεν υπολογίζονται, ούτε και το προσωπικό υποστήριξης για Ε&Α (δηλαδή θέσεις που δεν εμπλέκονται άμεσα σε δραστηριότητες Ε&Α).</p> <p>Ως ετήσια ΙΠΑ του προσωπικού Ε&Α ορίζεται ο λόγος των ωρών εργασίας που πράγματι δαπανήθηκαν για Ε&Α <u>κατά τη διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους</u> διαιρούμενος με τον συνολικό αριθμό ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν συμβατικά κατά την ίδια περίοδο από ένα άτομο ή μια ομάδα. Κατά συνθήκη, ένα άτομο δεν μπορεί να εκτελεί περισσότερες από μία ΙΠΑ σε Ε&Α σε ετήσια βάση. Ο αριθμός των ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν συμβατικά καθορίζεται με βάση τις κανονιστικές/ νόμιμες ώρες εργασίας. Ένα άτομο πλήρους απασχόλησης θα ταυτοποιείται σε σχέση με το καθεστώς απασχόλησής του, το είδος της σύμβασης (πλήρους ή μερικής απασχόλησης) και το επίπεδο συμμετοχής του στην Ε&Α (βλέπε ΟΟΣΑ στις παραπομπές, κεφάλαιο 5.3).</p> <p>Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προβλέπεται στο εγχειρίδιο Frascati του ΟΟΣΑ για το 2015, ο αριθμός των ατόμων που απασχολούνται σε Ε&Α εκφρασμένος σε ετήσια ΙΠΑ πρέπει να είναι ίσος ή μικρότερος από τον απόλυτο αριθμό ατόμων κατά το ίδιο έτος υπολογισμού.</p> <p>Το πρότυπο ΙΠΑ που θα χρησιμοποιηθεί είναι οι Ετήσιες Μονάδες Εργασίας (ΕΜΕ). Ένας ερευνητής πλήρους απασχόλησης λογίζεται ως 1 ΕΜΕ (λαμβάνοντας υπόψη ότι ως χρόνος πλήρους απασχόλησης ορίζονται οι 8 ώρες εργασίας ανά ημέρα και οι 5 ημέρες εργασίας ανά εβδομάδα, δηλ. 40 ώρες εργασίας ανά εβδομάδα).</p>

		Μεικτές θέσεις εργασίας: Μεικτές θεωρούνται όλες οι θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ανεξαρτήτως του αν ο εργαζόμενος προέρχεται από το εσωτερικό του οργανισμού (π.χ. εσωτερική μετακίνηση) ή έξω από τον οργανισμό, αρκεί να συνεισφέρει άμεσα στην αύξηση των συνολικών θέσεων εργασίας. Στην περίπτωση εσωτερικής μετακίνησης απαραίτητη προϋπόθεση για να θεωρηθεί η θέση που καλύφθηκε με τη μετακίνηση ως νέα θέση εργασίας, είναι να καλυφθεί και εκείνη η θέση από όπου μετακινήθηκε ο εργαζόμενος. Ο δείκτης θα πρέπει να χρησιμοποιείται αν η αύξηση στην απασχόληση μπορεί εύλογα να αποδοθεί στην ενίσχυση.
11	Πηγή δεδομένων	Υποστηριζόμενα έργα
12	Χρόνος μέτρησης	Για υφιστάμενες ερευνητικές εγκαταστάσεις, μετά την ολοκλήρωση της παραγωγής του υποστηριζόμενου έργου. Για νέες ερευνητικές εγκαταστάσεις, το αργότερο ένα χρόνο μετά την ολοκλήρωση της ερευνητικής εγκατάστασης.
13	Άθροιση	
14	Αναφορές	<u>Κανόνας 1:</u> Αναφορές ανά ειδικό στόχο Εκτιμήσεις για τις τιμές στόχου των ενταγμένων έργων και επιτευχθείσες τιμές, σωρευτικά και για τις δύο, μέχρι τον χρόνο αναφοράς (παράρτημα VII του ΚΚΔ, πίνακας 9).
15	Παραπομπές	ΟΟΣΑ - Εγχειρίδιο Frascati 2015
16	Συσχετιζόμενος δείκτης προς χρήση από την Επιτροπή με βάση το Παράρτημα II του Καν. ΕΤΠΑ/ΤΣ	
17	Σημειώσεις	Ο δείκτης αυτός χρησιμοποιείται για την κάλυψη ερευνητικών θέσεων εργασίας, οι οποίες δεν θα πρέπει να περιλαμβάνονται στο δείκτη RCR01.

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΙΠΑ

Ο ετήσιος παραγωγικός χρόνος υπολογίζεται από το σύνολο των εργάσιμων ημερών ανά έτος για σύμβαση πλήρους απασχόλησης οκτώ (8) ωρών ημερησίως και πενθήμερης εργασίας, αφαιρουμένων των αδειών, των επίσημων αργιών, των απουσιών για λόγους υγείας κλπ. Για όλες τις κατηγορίες προσωπικού, ο παραγωγικός χρόνος για εργασία πλήρους απασχόλησης **ορίζεται σε 1720 ώρες ανά έτος.**

Ο υπολογισμός των παραγωγικών ωρών γίνεται με βάση τον ακόλουθο πίνακα

[1]	Σύνολο ημερών ανά έτος	365
[2]	Ημερολογιακές εβδομάδες	52
[3]= [2]*2	Σαββατοκύριακα	104
[4]	Άδειες	25
[5]	Επίσημες Αργίες	12
[6]	Ασθένειες/Εκπαίδευση	9
[7] = [1]-[3]-[4]-[5]-[6]	Παραγωγικές ημέρες ανά έτος	215
[8]	Παραγωγικές ώρες ανά ημέρα	8
[9] = [8] * 5 ημ./εβδ.	Παραγωγικές ώρες ανά εβδομάδα	40
[10] = [7] * 8 ώρες/ημ.	Παραγωγικές ώρες ανά έτος	1720

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΓΙΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ & ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ):

Οι συμβατικές ετήσιες παραγωγικές ώρες, διαφέρουν ανάλογα με την κατηγορία προσωπικού των ερευνητικών οργανισμών και η διαφοροποίηση μεταξύ των συμβατικών ωρών και της εργασίας πλήρους απασχόλησης αντιμετωπίζεται με τη χρήση του Ισοδύναμου Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ), που ορίζεται ως το πηλίκο των συμβατικών ετήσιων ωρών εργασίας δια 1720, όπως αποτυπώνεται παρακάτω:

	Περιγραφή	Καθηγητές	Μέλη Ε.Ε.Π και Ε.ΔΙ.Π.	Μέλη Ε.Τ.Ε.Π.	Ερευνητές ΕΚ	ΙΔΑΧ/ΙΔΟΧ/ Συμβάσεις Έργου
[1]	Παραγωγικές ημέρες ανά έτος	215	215	215	215	215
[2] = [1]/5ημ.	Παραγωγικές βδομάδες ανά έτος	43	43	43	43	43
[3]= 5ημ. * 8 ώρες	Παραγωγικές ώρες ανά εβδομάδα	40	40	40	40	40
[4]	Συμβατικές ώρες ανά εβδομάδα	18	22	26	20	40
[5] = [2]*[4]	Συμβατικές ώρες ανά έτος	774	946	1118	860	1720
[6] = [4]/[3]	Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης (ΙΠΑ)	0,45	0,55	0,65	0,50	1,00